



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 6799

Del 22/05/2026

---

Identificativo Atto n. 920

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

ESITO POSIZIONE Z.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI CUI 1 POSTO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, 5 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 4 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

L'atto si compone di 7 pagine di cui 1 pagina di allegato parte integrante



## Regione Lombardia

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### VISTI:

- la D.G.R n. XII/628 del 13 luglio 2023 "*IX Provvedimento organizzativo*";
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 "*X Provvedimento Organizzativo 2023*" - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n 15322 del 26 ottobre 2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 31 gennaio 2025 n. XII/3837 "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027*", al punto 4 del deliberato, è stato attestato che "*...l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011*";
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

#### PREMESSO che con propri decreti dirigenziali:

- con proprio decreto dirigenziale n. 16172 del 13/11/2025 (pubblicato in data 14/11/2025 sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) nonchè sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 47 del 19/11/2025), stato indetto un avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 10 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 1 posto nell'area degli operatori esperti, 5 posti nell'area degli istruttori e n. 4 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari;
- con decreto direttoriale n. 18643 del 17/12/2025, pubblicato in pari data sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento, è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;

#### CONSIDERATO che:



## Regione Lombardia

- l'avviso di selezione al punto "PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE" prevede che *"La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario .... Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi della domanda di partecipazione, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati..."*
- la commissione di valutazione per la posizione Z.01 è stata individuata dal Direttore Generale della Direzione Generale Territorio e Sistemi Verdi con decreto n. 2536 del 27 febbraio 2026, pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento in data 2 marzo 2026;

**VERIFICATO** che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa alla posizione ricercata Z.01 dalla Direzione Generale Territorio e Sistemi Verdi ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo Z1.2026.0018704 del 13/05/2026, rassegnando la lista di idoneità come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il profilo ricercato, formulata successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età;

### **RILEVATO che:**

- in caso di rinuncia del candidato utilmente collocato nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale



## Regione Lombardia

lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;

- la lista di idoneità esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36;
- il candidato vincitore, utilmente collocato nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;

### **PRESO ATTO** che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

**VISTI**, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:



## Regione Lombardia

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi XII legislatura;

### DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per l'avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 10 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 1 posto nell'area degli operatori esperti, 5 posti nell'area degli istruttori e n. 4 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari, la lista di idoneità per la posizione Z.01, come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di stabilire che si procederà, in caso di rinuncia del candidato vincitore utilmente collocato nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di stabilire che il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 4) di stabilire che il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 5) di stabilire che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
- 6) di stabilire che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- 7) di stabilire che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;



## Regione Lombardia

- 8) di stabilire che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
- 9) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
- 10) di stabilire che il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

Il Direttore

ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Allegato A

<b>COD. POS.</b>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
Z.01	DIREZIONE GENERALE TERRITORIO E SISTEMI VERDI	2	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D del CCNL Funzioni Locali)	Specialista Tecnico

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	GIUDIZIO
1.	NNE8EBMK3B	STREITENBERGER	CATERINA	ALTO
2.	E3SW5BA2H1	BORDONI	MARCO	ALTO
3.	QPT3PTEV9X	CASCIANO	GUGLIELMINA IVANA	ALTO
4.	2TN2PMS5B5	ROVERSI	GIULIANO	MEDIO-ALTO
5.	Q7EDXHDBSG	QUATROSI	ANTONIO	MEDIO-ALTO
6.	5VUWDTU5AG	CAVALLARI	BARBARA	MEDIO-ALTO
7.	7A1G829ZZ2	RONDANINI	CHIARA	MEDIO-ALTO
8.	PFCKKH63N7	SUIGO	FRANCESCA	MEDIO-ALTO
9.	1VR4UNAGQB	POZZI	PAOLO	MEDIO-ALTO
10.	DVASG2APUS	CUCCHI	ANSELMO	MEDIO-ALTO
11.	FDR7SM6NWX	RIGAMONTI	EMANUELA	MEDIO-ALTO
12.	8S84MAEMQM	DI BONAVENTURA	GIUSEPPE	MEDIO-ALTO
13.	31CQRFNRG3	DECARLIS	MARCO	MEDIO-ALTO
14.	XYSHHF9PCX	GRILLO	ENNIO	MEDIO-ALTO
15.	H95DQZ6P48	PIRASTRU	CHIARA	MEDIO-ALTO
16.	DXBY4P16SN	SOFIA	LUCIA SANTINA	MEDIO-ALTO
17.	83XQPE3V9T	GROTTI	MIRKO	ADEGUATO
18.	48ZU3MPVQC	GRIECO	PIERFRANCESCO	ADEGUATO
19.	XP979XAQSK	FISICARO	GIUSEPPE	ADEGUATO
20.	7CHKKT4SQS	D'ANNA	ALESSANDRO	ADEGUATO
21.	ENCMQA1XDQ	SANTERAMO	BRUNELLA	ADEGUATO
22.	D2BM3561ZE	DE CASTRO	ORESTE SALVATORE	ADEGUATO
23.	G3NZ8UKHK4	FORTUNA	OMBRETTEA	ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.