

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE, EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001, PER UN COORDINATORE DEL PROGETTO "RES4CLIMA" AID: 013244/03/2 - CUP: E11G24000460001, DA SVOLGERSI SUL TERRITORIO DELLA REPUBBLICA UNITA DI TANZANIA.**

Oggetto: **pubblicazione criteri di valutazione dei titoli e criteri di valutazione del successivo colloquio.**

**Criteri di valutazione dei titoli** (in coerenza con quanto definito al punto 8 dell'Avviso)

**Esperienza professionale aggiuntiva oltre i 3 anni minimi in cooperazione allo sviluppo (da 0 a 15 punti)**

- nessuna esperienza aggiuntiva: 0 punti
- fino a 3 anni di esperienza aggiuntiva: 5 punti
- dai 3 ai 6 anni di esperienza aggiuntiva: 10 punti
- esperienza aggiuntiva superiore ai 6 anni: 15 punti

**a. Formazione documentata su sviluppo sostenibile, agricoltura sostenibile, cambiamento climatico (da 0 a 10 punti)**

- nessuna formazione: 0 punti
- almeno 1 corso di formazione nel settore: 5 punti
- possesso di una laurea o completamento di un master nel settore: 10 punti

**b. Progetti gestiti in Tanzania (da 0 a 15 punti)**

- nessuna esperienza in Tanzania: 0 punti
- almeno 1 progetto gestito in Tanzania: 5 punti
- da 2 a 3 progetti gestiti in Tanzania: 10 punti
- più di 3 progetti gestiti in Tanzania: 15 punti

**c. Ruoli tecnici/gestionali in iniziative finanziate da AICS (da 0 a 15 punti)**

- nessuna esperienza in iniziative finanziate da AICS: 0 punti
- esperienza in iniziative finanziate da AICS relativa a ruoli amministrativi o a ruoli tecnici: 5 punti
- esperienza in iniziative finanziate da AICS con buona esperienza in ruoli di coordinamento o di capo progetto o responsabile regionale o ruoli assimilabili: 10 punti
- esperienza in iniziative finanziate da AICS varia su ruoli differenti con consolidata esperienza in ruoli di coordinamento o di capo progetto o responsabile regionale o ruoli assimilabili: 15 punti

**d. Conoscenza della lingua Swahili documentata (da 0 a 5 punti)**

- Nessuna conoscenza della lingua Swahili: 0 punti
- Buona conoscenza della lingua Swahili: 5 punti

## **Criteria di valutazione del successivo colloquio**

### **Competenze tecniche - Conoscenza dell'approccio RBM (da 0 a 5 punti)**

- Nessuna o limitata conoscenza dell'approccio Results-Based Management prevalentemente teorica: 0 punti
- Buona conoscenza con discreta esperienza nell'uso dell'RBM: 3 punti
- Solida esperienza nell'uso del RBM, capacità di applicare autonomamente il metodo anche in progetti complessi: 5 punti

#### **a. Competenze tecniche – Tematiche di progetto (sviluppo urbano sostenibile, agricoltura sostenibile, cambiamento climatico) (da 0 a 3 punti)**

- Scarsa conoscenza delle tematiche, con limitata esperienza pratica: 0 punti
- Conoscenza generale delle tematiche, con sufficiente esperienza pratica: 1 punto
- Conoscenza approfondita e integrata delle tematiche con esperienza pratica rilevante: 3 punti

#### **b. Competenze trasversali (da 0 a 10 punti) (coordinamento, team, comunicazione, contesti interculturali)**

- Esperienza di coordinamento limitata: 0 punti
- Discreta capacità di lavorare in team e comunicare e discreta esperienza di coordinamento anche in contesti interculturali: 5 punti
- Solida esperienza di coordinamento di team di lavoro complessi in contesti interculturali, capacità di comunicazione avanzata in contesti diversi con numerosi interlocutori, forte adattabilità interculturale, capacità di mediazione e gestione avanzata dei processi: 10 punti

#### **c. Motivazione e conoscenza contesto (0-2 punti)**

- Motivazione debole e limitata conoscenza del contesto: 0 punti
- Motivazione chiara e buona conoscenza del contesto tanzaniano: 2 punti