RegioneLombardia

DECRETO N. 12830 Del 01/10/2026

Identificativo Atto n. 1747

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE PROFILO D) SPECIALISTA JUNIOR DATA ANALYST - SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO, MEDIANTE CONTRATTO DI APPRENDISTATO DELLA DURATA DI 36 MESI PER COMPLESSIVI 8 UNITÀ NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA – PROFILI VARI.

L'atto si compone di 8 pagine

RegioneLombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e s.m.i;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come integrato e modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- la vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- l'art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- Il Decreto Ministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione 21 dicembre 2023 recante la "*Determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA*";
- i provvedimenti organizzativi della XII legislatura e, in particolare, la D.G.R n. XII/628 del 13 luglio 2023 in merito alla competenza all'adozione del presente atto;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 29 gennaio 2026 n. XII/5679 "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028*";

CONSIDERATO che:

- il succitato Decreto Ministeriale 21 dicembre 2023 dispone che le Pubbliche Amministrazioni possono reclutare, fino al 31 dicembre 2026, con contratto a tempo determinato di apprendistato di durata massima di trentasei mesi, giovani laureati individuati su base territoriale;

- alle assunzioni tramite apprendistato si provvede nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali esercitabili, in relazione ai rispettivi ordinamenti, in deroga alle vigenti previsioni degli articoli 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il personale assunto è inquadrato nell'area dei funzionari, a livello retributivo iniziale, del comparto funzioni centrali, o nella corrispondente area prevista dall'ordinamento dell'amministrazione procedente;
- il personale assunto con contratto di apprendistato in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, di cui all'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, che abbia ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato stipulati, è assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

ATTESO che:

- con decreto n. 5236 del 22 aprile 2026, pubblicato il 29 aprile 2026 sia sul portale inPA che sul portale di Regione Lombardia e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 18 del 29 aprile 2026, è stata indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi per complessive 8 unità nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso la Giunta di Regione Lombardia - profili vari, con presentazione domande a partire dalle ore 10:00 di mercoledì 29 aprile 2026 ed entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 29 maggio 2026;
- con decreto dirigenziale n. 8254 del 22 giugno 2026, pubblicato in data 23/06/2026 sia sul portale inPA che sul portale di Regione Lombardia, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione e l'elenco dei candidati non in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di selezione e pertanto esclusi;
- con decreto dirigenziale n. 8301 del 23 giugno 2026 pubblicato in pari data (sia sul portale inPA che sul portale di Regione Lombardia) sono state nominate le commissioni esaminatrici di tutti i profili ricercati;
- con comunicati pubblicati sul Portale "*InPA*" e sul portale "*Bandi e servizi*" di Regione Lombardia sono stati pubblicati per il profilo D) Specialista Junior Data Analyst:

- comunicato n. 25 del 27/07/2026 i calendari prova scritta e prova orale (prova scritta mercoledì 16 settembre 2026 – prova orale mercoledì 23 settembre 2026);
- comunicato n. 33 del 02/09/2026 i criteri di valutazione della prova scritta e della prova orale;
- comunicato n. 37 del 21/09/2026, gli esiti della prova scritta del 16 settembre 2026 e la convocazione alla prova orale del 23 settembre 2026 per i 3 candidati che hanno superato la prova scritta;

- si sono regolarmente svolti in data 23 settembre 2026 i colloqui relativi alla selezione i cui esiti sono stati pubblicati in data 30 settembre 2026 (comunicato. 39 del 30/09/2026);
- la Commissione esaminatrice preposta ha concluso la propria attività con la redazione della graduatoria di merito, rassegnando gli esiti al Responsabile del Procedimento in data 30 settembre 2026 prot. n. O1.2026.0017940 del 30/09/2026, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

CONSIDERATO che come previsto dal bando di concorso:

- all'art. 3 "*I vincitori saranno destinati a prestare servizio nelle sedi indicate negli allegati al presente bando in relazione ai singoli profili*";
- all'art. 11 Preferenze "*A parità di merito, a seguito di espressa deroga dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, modificato dal D.P.R. 82/2023, verrà espressa la preferenza per il candidato di minore età anagrafica in virtù della finalità della presente tipologia di reclutamento*";
- all'art. 12 – Graduatorie "*Le graduatorie di merito saranno formulate dalla Commissione esaminatrice, successivamente all'espletamento delle prove d'esame, elencando in ordine decrescente i punteggi finali riportati dai candidati. Verranno formulate graduatorie differenziate per ogni profilo messo a bando. Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, nella prova orale e dalla valutazione dei titoli. Le graduatorie finali per ciascun profilo saranno approvate con decreto del Direttore di Funzione Specialistica – Unità Organizzativa "Organizzazione e personale Giunta" e rimarranno valide per il periodo previsto dalla vigente normativa. Saranno dichiarati vincitori i candidati classificati nelle posizioni utili delle graduatorie finali per ogni profilo*";

PRESO ATTO della graduatoria di merito formulata dalla commissione esaminatrice, per il seguente profilo:

RegioneLombardia

profilo D) Specialista Junior Data Analyst				
CODICE CANDIDATURA	**VOTAZIONE PROVA SCRITTA**	**VOTAZIONE PROVA ORALE**	**VALUTAZIONE TITOLI**	**PUNTEGGIO FINALE**
B24D6H6EFR	25	28	4,5	57,5
6H2S5ATVMM	24	25	5	54
43E15E3BBX	23	21	2	46

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla commissione esaminatrice;

ATTESO che nella graduatoria del profilo D) Specialista Junior Data Analyst non risultano posizioni di parimerito;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione della graduatoria finale della selezione pubblica in oggetto del profilo D) Specialista Junior Data Analyst dichiarando vincitori i candidati classificatisi dalla 1^ alla 3^ posizione:

profilo D) Specialista Junior Data Analyst					
POS.	**COGNOME NOME**	**VOTAZIONE PROVA SCRITTA**	**VOTAZIONE PROVA ORALE**	**VALUTAZIONE TITOLI**	**PUNTEGGIO FINALE**
1	CADARIO MARIA VITTORIA	25	28	4,5	57,5
2	FASOLA SASHA	24	25	5	54
3	LOVATI ALESSIO	23	21	2	46

ATTESO che si procederà alla stipula del contratto di apprendistato e relativa immissione in servizio nei confronti dei 3 candidati vincitori presenti in graduatoria finale;

ATTESO che:

- i vincitori saranno inquadrati nel livello iniziale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL comparto funzioni locali;
- il personale di cui al precedente comma in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, di cui all'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82,

che abbia ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato (Durata: 36 mesi) e di formazione e lavoro stipulati (Periodo obbligatorio di formazione: 180 (centottanta) ore complessive sul triennio - Formazione obbligatoria (minimo 60 ore/anno) in materie specifiche della posizione e di competenza della Direzione Centrale/Generale di assegnazione, sarà assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

- ai fini dell'assunzione di cui al punto precedente, la valutazione positiva dovrà essere accompagnata da una relazione motivata concernente il servizio prestato, le attività svolte e la performance conseguita;
- in mancanza di conversione, alla scadenza del termine apposto al contratto di apprendistato, il rapporto si risolve automaticamente e non può essere prorogato o rinnovato;

DATO ATTO che la spesa per le 3 unità di personale da reclutare, come sopra specificato, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del Bilancio 2026-2028 e l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;

DECRETA

1. di approvare, per quanto in premessa, l'operato della commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno, mediante contratto di apprendistato della durata di 36 mesi di n. 3 unità nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso la Giunta di Regione Lombardia – profilo D) Specialista Junior Data Analyst - numero 3 posti;
2. di approvare conseguentemente la seguente graduatoria finale, in conformità del bando di selezione, e di dichiarare vincitori del profilo D) Specialista Junior Data Analyst i seguenti candidati classificatisi in graduatoria dalla 1^ alla 3^ posizione:

profilo D) Specialista Junior Data Analyst					
POS.	**COGNOME NOME**	**VOTAZIONE PROVA SCRITTA**	**VOTAZIONE PROVA ORALE**	**VALUTAZIONE TITOLI**	**PUNTEGGIO FINALE**
1	CADARIO MARIA VITTORIA	25	28	4,5	57,5

2	FASOLA SASHA	24	25	5	54
3	LOVATI ALESSIO	23	21	2	46

3. di dare atto che a norma dei vigenti CCNL dell'area di riferimento, la data di inizio del rapporto di lavoro decorre, a tutti gli effetti, dal giorno indicato nel contratto di lavoro individuale;
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 75 del D.P.R 445/2000, qualora dagli opportuni controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni autocertificate relative ai requisiti d'accesso, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro;
5. di dare atto che la spesa per le tre unità di personale da reclutare, come sopra specificato, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del Bilancio 2026-2028 e l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
6. di dare atto che i vincitori saranno inquadrati nel livello iniziale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL comparto funzioni locali;
7. di dare atto che il personale di cui al precedente comma in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, di cui all'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, che abbia ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato (Durata: 36 mesi) e di formazione e lavoro stipulati (Periodo obbligatorio di formazione: 180 (centottanta) ore complessive sul triennio - Formazione obbligatoria (minimo 60 ore/anno) in materie specifiche della posizione e di competenza della Direzione Centrale/Generale di assegnazione, sarà assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
8. di dare atto che ai fini dell'assunzione di cui al punto precedente, la valutazione positiva dovrà essere accompagnata da una relazione motivata concernente il servizio prestato, le attività svolte e la performance conseguita;
9. di dare atto che in mancanza di conversione, alla scadenza del termine apposto al contratto di apprendistato, il rapporto si risolve automaticamente e non può essere prorogato o rinnovato;
10. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sarà disponibile sul portale "*Bandi e servizi*" di Regione Lombardia;

RegioneLombardia

11. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

Il Responsabile del procedimento

ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.